

Convenant Regionaal Werkbedrijf Fryslân Werkt! 2016 ev

De provincie Friesland vormt de geografische afbakening van Arbeidsmarktregio Fryslân, één van de 35 arbeidsmarktregio's in Nederland. In Friesland wordt gewerkt aan een inclusieve arbeidsmarkt waarin mensen zoveel mogelijk en duurzaam meedoen, niet kijkend naar beperkingen maar naar de mogelijkheden.

Het regionale Werkbedrijf Fryslân Werkt! is tot stand gekomen vanuit de invoeringswet Participatiewet. Het Werkbedrijf is een netwerkorganisatie, een samenwerkingsverband tussen gemeenten, UWV, SW-bedrijven, werkgevers, vakbonden en het onderwijs. Deze ketenpartners maken afspraken over de wijze waarop er extra werk gerealiseerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op 7 november 2014 heeft de Staatssecretaris van Sociale Zaken, in een brief aan de Tweede kamer aangekondigd, tijdelijk middelen aan alle arbeidsmarktregio's via de centrumgemeenten beschikbaar te zullen stellen. Leeuwarden is op grond van de Centrumregeling samenwerking sociaal domein Friese gemeenten aangewezen als centrumgemeente in de arbeidsmarktregio Fryslân.

Op 8 april 2015 is door de Friese gemeenten, het UWV en de sociale partners (aangeduid als 'partijen') een samenwerkingsovereenkomst getekend als volgende stap in de doorontwikkeling en concretisering van de regionale samenwerking.

Dit convenant Regionaal Werkbedrijf Fryslân Werkt! 2016 ev vervangt de genoemde samenwerkingsovereenkomst.

Het convenant wordt gesloten tussen de Friese gemeenten, het UWV en de sociale partners (in deze overeenkomst aangeduid als 'partijen').

Partijen, overwegende:

1. dat de vorming van het regionale Werkbedrijf Fryslân Werkt! is verankerd in de Invoeringswet Participatiewet. Hierbij is in artikel 10a van de Wet SUWI bepaald dat er bij of krachtens algemene maatregel van bestuur (AMvB) regels worden gesteld over de samenwerking tussen gemeenten, UWV en sociale partners. Deze AMvB Regionale Werkbedrijven vormt het toetsingskader van dit convenant;
2. dat in het sociaal akkoord is afgesproken dat extra banen gecreëerd worden voor mensen met een arbeidsbeperking (Baanafsprakenbanen). Voor Friesland betekent dit in 2015 en 2016 730 extra banen, waarvan er 450 door de private sector worden gerealiseerd en 280 door de overheid. Bij de vorming van het Werkbedrijf is het realiseren van de baanafsprakenbanen het uitgangspunt;
3. dat het Werkbedrijf ook een coördinerende rol zal spelen in de dienstverlening voor andere doelgroepen die ondersteuning nodig hebben van gemeenten en UWV bij het vinden van werk;
4. dat partijen de regisseur van hun eigen aanpak zijn. Ze blijven verantwoordelijk voor de eigen resultaten. Lokaal wordt gedaan wat lokaal kan. Van belang is dat de SW bedrijven betrokken zijn. Zij hebben immers waardevolle kennis en ervaring en hebben in enkele regio's een belangrijke taak gekregen in de uitvoering van de Participatiewet. Dit samenwerkingsconvenant stimuleert het delen van 'best practices' en versterkt daarmee de lokale aanpak;
5. dat er een financiële noodzaak is tot een meer effectieve aanpak van de werkloosheid, namelijk beperking van de uitgaven vanuit het inkomensdeel;

6. dat arbeidsmarkttuitdagingen zich niet houden aan gemeentegrenzen. Regionale vraagstukken vragen om een regionale aanpak. Samenwerking, elkaars uitdagingen en kansen kennen en de bereidheid om samen op te trekken is cruciaal;
7. dat dat dit convenant enkel uitvoeringsafspraken betreft en geen basis biedt tot het nemen van besluiten in de zin van artikel 1:3 Algemene wet bestuursrecht. Indien men een dergelijk besluit wenst zal dit door de afzonderlijke colleges van B en W van de deelnemende gemeenten genomen dienen te worden.

Komen het volgende overeen:

Artikel 1. Samenwerkingsvorm

Het regionale Werkbedrijf Fryslân Werkt! is een netwerkorganisatie, een samenwerkingsverband tussen gemeenten, UWV, SW-bedrijven, werkgevers, vakbonden en onderwijs

Artikel 2. Bestuur

1. Het bestuur van het Werkbedrijf wordt gevormd door de voorzitter van het portefeuillehouderoverleg Werk en Inkomen, een vertegenwoordiger uit de F4 gemeenten, een bestuurlijke afvaardiging vanuit de drie SW regio's, de sociale partners en het UWV. Daarnaast is een afgevaardigde van het onderwijs en de provincie als adviseur aan het bestuur toegevoegd.
2. De voorzitter van het bestuur is de wethouder van centrumgemeente Leeuwarden.
3. Het bestuur heeft de rol van aanjagen, elkaar aanspreken op en het monitoren van de voortgang van de regionale samenwerkingsafspraken (vastgelegd in het marktbeperkingsplan) en het ervoor zorg dragen dat de afspraken gerealiseerd worden.
4. Het bestuur heeft geen mandaat in de zin van de Algemene wet bestuursrecht; het nemen van besluiten en het vaststellen van beleid blijft de verantwoordelijkheid van de deelnemende colleges en gemeenteraden. Gemeenten houden de mogelijkheid om een eigen lokale karakteristieke invulling te geven.
5. Besluitvorming binnen het bestuur vindt plaats op basis van consensus. Als dit niet wordt bereikt wordt er geen besluit genomen maar een passend alternatief gezocht.

Artikel 3. Taken Werkbedrijf

Het Werkbedrijf heeft de volgende taken:

1. realiseren van de landelijk gemaakte baanafspraken;
2. ontwikkelen van een gecoördineerde aanpak waarbij werkgevers centraal staan met één gezamenlijk aanspreekpunt en één gezamenlijke propositie;
3. het ondersteunen en stimuleren dat alle doelgroepen van UWV en gemeenten participeren op de arbeidsmarkt en het daarmee bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt in Friesland;
4. het bevorderen van de ontwikkeling van een regionaal beleid met betrekking tot instrumenten zoals benoemd in de Participatiewet. Hierbij gaat het om loonkostensubsidie, no-risk polis, beschut werken, jobcoaching en proefplaatsingen;
5. stimuleren en initiëren van collegiale samenwerking: inzichten in elkaars best practices worden gedeeld, vacatures worden regionaal opgeschaald;
6. deskundigheidsbevordering door het organiseren van voorlichtingen, opleiding, cursussen;
7. afstemming, samenwerking en coördinatie bij social return (SROI), ESF-financiering, Pact van het Noorden (of Banenplan Noord Nederland), aansluiting Arbeidsmarkt en Onderwijs;
8. monitoring van de samenwerking door het stellen van een gezamenlijk doel en het evalueren van de gezamenlijke resultaten;

9. het zorg dragen voor één regiobreed toegepast systeem van registratie van vacatures en (competenties van) werkzoekenden, zoals wettelijk is verankerd in artikel 10 van de wet SUWI. Hierbij wordt zo veel als mogelijk gebruik gemaakt van de systemen WBS en Sonar;
10. het jaarlijks opstellen van een marktbewerkingsplan.

Artikel 4. Marktbewerkingsplan

In het marktbewerkingsplan staan de gezamenlijke doelstellingen beschreven, de wijze waarop deze worden gerealiseerd en welke instrumenten daarbij kunnen worden ingezet. In dit marktbewerkingsplan is ook een kwalitatieve en kwantitatieve beschrijving opgenomen van de personen die behoren tot de doelgroepen van UWV en gemeenten en is een analyse opgenomen van de arbeidsmarkt en de verwachte ontwikkelingen daarin.

In het marktbewerkingsplan staan de kaders voor het werkbedrijf beschreven. Binnen deze kaders bevindt zich de beoordelingsruimte van het bestuur.

Het marktbewerkingsplan is een dynamisch document. Beleidsmedewerkers en de managers van zowel de gemeenten als de SW bedrijven worden actief betrokken bij de uitwerking en stemmen binnen de eigen organisatie af.

Artikel 5. Financiering

1. Het Werkbedrijf streeft ernaar om de uitvoeringskosten minimaal te houden. Elke partij draagt zijn eigen kosten voor zover het de participatie in het bestuur en de ondersteuningsstructuur van het Werkbedrijf betreft (zoals tijdsinzet ten behoeve van vergaderingen, de voorbereiding daarvan, reiskosten en deelname aan diverse activiteiten).
2. Het kabinet heeft voor het opzetten van het Werkbedrijf 1 miljoen euro ter beschikking gesteld aan de centrumgemeente, verdeeld in tranches van € 100.000 (2014), € 500.000 (2015) en € 400.000 (2016).
3. Het bedrag wordt aangewend om het Werkbedrijf te realiseren. Dat impliceert dat het geld wordt aangewend voor projectgebonden kosten. Het bedrag dient niet ter dekking van eventuele structurele uitvoeringskosten.
4. Het beheer van de middelen is aan de centrumgemeente. Het bestuur van de Werkbedrijf biedt de centrumgemeente jaarlijks een begroting aan. Per kwartaal doet het bestuur aan de centrumgemeente verslag van de gedane uitgaven. De Centrumgemeente zorgt ervoor dat de nog niet bestede middelen van de € 1 miljoen beschikbaar blijven voor realisatie van het Werkbedrijf.

Voordat geld wordt besteed wordt een investeringsplan ter goedkeuring voorgelegd aan het bestuur van het Werkbedrijf. De regiocoördinatoren, namens de centrumgemeente belast met het realiseren van het Werkbedrijf, kunnen tot € 10.000 per opdracht uitgaven doen, waarbij het bestuur achteraf wordt geïnformeerd.

Artikel 6. Informatie, verantwoording en evaluatie

1. Het Werkbedrijf brengt minimaal één keer per jaar verslag uit aan alle colleges van B&W in Friesland en aan de besturen van de overige deelnemende partijen aan het Werkbedrijf. Dit schriftelijke verslag over ieder kalenderjaar wordt uitgebracht binnen 6 weken na afsluiting van dat kalenderjaar. Een financiële paragraaf maakt onderdeel uit van het verslag.
2. Elk jaar zal dit convenant in het laatste kwartaal worden geëvalueerd en getoetst aan de actualiteit. Indien nodig worden gemaakte afspraken gewijzigd of aangevuld.

Artikel 7. Ambassadeurschap

Partijen treden op als ambassadeur van het Werkbedrijf binnen hun eigen organisatie en in hun contacten met bedrijven en instellingen en scholen. Zij vervullen actief hun rol om werkgevers

en onderwijsbestuurders te verleiden mensen met een arbeidsbeperking bij hun bedrijf of instelling werkgelegenheid te bieden en te houden.

Artikel 8. overige bepalingen

1. Dit convenant treedt in werking op 1 januari 2016 en heeft een werkingsduur van 1 jaar.
2. Dit convenant wordt elk jaar stilzwijgend verlengd telkens met een periode van 1 jaar.
3. Indien partijen geen verlenging wensen dienen zij dit uiterlijk 2 maanden voor het einde van de lopende periode schriftelijk bij het bestuur te melden.
4. Het bestuur besluit vervolgens op het verzoek tot beëindiging.
5. Dit convenant kan enkel in zwaarwegende omstandigheden gewijzigd worden. Hiertoe dient vooraf door het bestuur van het Werkbedrijf consensus te worden bereikt. Het bestuur doet vervolgens een voordacht tot wijziging aan alle partijen. Enkel indien alle partijen schriftelijk instemmen met dit schriftelijk verzoek tot wijziging zal het convenant gewijzigd worden.

Aldus overeengekomen d.d. / / ... te Leeuwarden,

De gemeente Achtkarspelen,
vertegenwoordigd door Mevrouw Gerda Postma

De gemeente Ameland,
vertegenwoordigd door mevrouw Linda van der Deen

De gemeente Dantumadiel,
vertegenwoordigd door de heer Roelof Bos

De gemeente De Friesche Meren,
vertegenwoordigd door mevrouw Janny Schouwerwou

De gemeente Dongeradeel,
vertegenwoordigd door de heer Albert van der Ploeg

De gemeente Ferwerderadiel,
vertegenwoordigd door de heer Jelle de Vries

De gemeente Franekeradeel,
vertegenwoordigd door de heer Thiadrik Twerda

De gemeente Harlingen,
vertegenwoordigd door de heer Hein Kuiken

De gemeente Heerenveen,
vertegenwoordigd door mevrouw Coby van der Laan

De gemeente Het Bildt,
vertegenwoordigd door mevrouw Boukje Tol

De gemeente Kollumerland,
vertegenwoordigd door de heer Paul Maasbommel

De gemeente Leeuwarden,
vertegenwoordigd door de heer Andries Ekhart

De gemeente Leeuwarderadeel,
vertegenwoordigd door de heer Cees Vos

De gemeente Littenseradiel,
vertegenwoordigd door mevrouw Marja Reijndorp

De gemeente Menameradiel,
vertegenwoordigd door de heer Arend Dijkstra

De gemeente Ooststellingwerf,
vertegenwoordigd door wethouder Frans Kloosterman

De gemeente Opsterland,
vertegenwoordigd door de heer Wietze Kooistra

De gemeente Schiermonnikoog,
vertegenwoordigd door de heer Willem Meerdink

De gemeente Smallingerland,
vertegenwoordigd door mevrouw Nieske Ketelaar

De gemeente Súdwest-Fryslân,
vertegenwoordigd door mevrouw Stella van Gent

De gemeente Terschelling,
vertegenwoordigd door mevrouw Jeltje Hoekstra

De gemeente Tytsjerksteradiel,
vertegenwoordigd door mevrouw Houkje Rijpstra

De gemeente Vlieland,
vertegenwoordigd door de heer Henk Visser

De gemeente Weststellingwerf,
vertegenwoordigd door wethouder Frans Kloosterman

VNO-NCW / MKB Nederland,
vertegenwoordigd door de heer Sjoerd Galema

CNV,
vertegenwoordigd door mevrouw Henrike Huetink

FNV,
vertegenwoordigd door mevrouw Marike Langebeek

UWV,
vertegenwoordigd door de heer Jitze Bok