

Riedsútstel

Ried	: 3 juni 2021
Agindapunt	: 6
Status	: Meningvormend/Besluitvormend
Program	: Programma 0 - Bestuur en ondersteuning
Eardere behandeling	:
Tarieding	: De Werkgeverscommissie
Amtner	: Dhr. J.W.F. de Groot
Taheakke	: 1. Functiebeschrijving griffier I 2. Functiebeschrijving adjunctgriffier 3. Functiebeschrijving griffiemedewerker

Underwerp

Aansluiten Griffie Achtkarspelen op HR21

Wy stelle jo foar te besluten om:

1. De functies op de griffie in te delen in functies passend binnen HR21, met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2018.
2. De eenmalige kosten (€ 13.731,-) ten laste te brengen van het budget Overige personeelskosten (HR21).
3. De structurele personeelslasten van de overgang (€ 8.728,- op jaarbasis) via een begrotingswijziging structureel ten laste te brengen van de begrotingssaldi.

Koarte gearfetting

Alle andere organisatieonderdelen van de gemeenten Achtkarspelen en Tytsjerksteradiel zijn overgegaan op de functiebeschrijvings- en waarderingsmethodiek van HR21. Het voorstel is om deze methodiek ook toe te passen voor de griffie van Achtkarspelen.

Dit betekent:

Was	Wordt
Griffier	Griffier I
Plv. raadsgriffier/secretaris rekenkamer	Adviseur III (Adjunctgriffier)
Griffiemedewerker	Medewerker administratief & secretariael I

Foech ried:

Op grond van artikel 107e tweede lid Gemeentewet besluit de raad tot het aangaan, wijzigen en beëindigen van arbeidsovereenkomsten met de op de griffie werkzame ambtenaren. De uitoefening van het werkgeverschap heeft de raad overgedragen aan de werkgeverscommissie (artikel 1 lid 1 Verordening op de Werkgeverscommissie). Tot de bevoegdheid van de Werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen (tweede lid). Daarom heeft de werkgeverscommissie dit besluit voorbereid, maar is het de bevoegdheid van de raad om er een beslissing over te nemen.

Ynlieding

De Werkgeverscommissie heeft aan de interimgriffier de opdracht verstrekt om nieuwe beschrijvingen van de functies van de griffie op te stellen.

Voor het beschrijven van de functies is gebruik gemaakt van de methodiek van HR21. HR21 is een – vrijwillig – systeem van de VNG om functies te beschrijven op een generieke manier.

De methodiek is ook gebruikt voor de griffie van Tytsjerksteradiel, voor de werkmaatschappij 8KTD en voor de overige functies in Achtkarspelen.

Histoarje

In 2010 is het functiewaarderingssysteem HR21 ontstaan. Het was de bedoeling om wildgroei van functies te voorkomen door functies generiek te beschrijven en van een gestandaardiseerde normering te voorzien.

Tytsjerksteradiel is al vrij vroeg overgestapt op het nieuwe model, en met de oprichting van de Werkmaatschappij in 2016 is HR21 de standaard geworden. In 2018 is ook voor het team Beheer van Achtkarspelen HR21 ingevoerd. Alleen de griffie van Achtkarspelen was nog niet overgegaan op HR21. Dat heeft te maken met kritiek op een wijziging die in 2015 op het systeem kwam. Wel is al voor 2018 (en in februari 2018 ook aantoonbaar) aangegeven dat de beschrijving van de functies van de griffie zou worden geactualiseerd en indien nodig met terugwerkende kracht zou worden uitgevoerd. Dit is niet gebeurd, er heeft wel een herwaardering van de functie van griffier plaatsgevonden, maar niet voor de andere medewerkers van de griffie.

Inmiddels is er op het niveau van de Nederlandse Vereniging van Raadsleden en de VNG erkenning voor de bezwaren tegen HR21 en wordt er gewerkt aan een eensluidende beschrijving van de functie(-s) van de griffie(-r).

De griffies van Achtkarspelen en Tytsjerksteradiel werken nauw samen. De structuur van beide griffies is ook vrijwel gelijk, een griffier, een adjunctgriffier/plaatsvervangend griffier en een griffiemedewerker. Om deze redenen is ervoor gekozen om ook dezelfde HR21 normfuncties als voor de griffie van Tytsjerksteradiel te selecteren.

Te berikken effect

Het doel van de herbeschrijving en –waardering van de functies van de griffie is om een actueel functiegebouw te hebben en eerder gedane toezeggingen na te komen. Hierdoor kan de nieuw te werven griffier starten met een actueel functiegebouw.

Argumenten

1. Het voorstel past binnen het beleid

Behalve de griffie zijn alle organisatieonderdelen van Achtkarspelen overgegaan op de methodiek van HR21. Deze overgang is voltooid per 1 januari 2018.

2. De griffies van Achtkarspelen en Tytsjerksteradiel zijn vergelijkbaar

De griffie van Tytsjerksteradiel is eerder overgegaan op HR21. De functies zijn inhoudelijk heel goed vergelijkbaar met elkaar. Ook de omvang van de gemeente is vergelijkbaar. Dan is het ook redelijk om de functies op identiek te beschrijven.

3. Toezeggingen uit het verleden

Al geruime tijd is gesproken over herbeschrijven en herwaarderen van de functies van de griffie. Dit is aantoonbaar vanaf februari 2018. Er is dus sprake van achterstallig onderhoud bij de beschrijving en waardering van de functies. Om deze reden stelt de Werkgeverscommissie u voor om de salarissen vanaf 1 januari 2018 te herberekenen. Dit is tegelijk met de invoering bij het Team Beheer van Achtkarspelen, met de griffie van Tytsjerksteradiel en spoort met de gedane toezegging.

4. In lijn met andere organisaties

Binnen gemeenten waarbij de griffies overgegaan zijn op HR21 is de voorgestelde indeling niet ongebruikelijk.

Alternativen

Het is ook mogelijk om met de herbeschrijving en -waardering te wachten tot er een uitkomst is uit de onderhandelingen tussen de VNG en de NVvR. Het achterstallig onderhoud loopt dan nog verder op en de toekomstige griffier wordt met dit vraagstuk belast. Dat is niet wenselijk.

Ook kan je overgaan op het beschrijven van lokale functies (dit zijn functies die niet binnen de normfuncties van HR21 passen), met de daarbij behorende procedures. Ook dat is niet wenselijk, omdat dit meer tijd neemt en hierdoor ook weer een verschil ontstaat met Tytsjerksteradiel.

Kanttekenings/risiko's

Er moet één kanttekening worden gemaakt. Wanneer de uitkomst van de onderhandelingen tussen de VNG en de NVvR hiertoe aanleiding geeft – en dat is nu nog niet te zeggen – kan het mogelijk zijn dat er wederom een nieuwe beschrijving van de functie nodig is. Die herbeschrijving kan dan door de griffies gezamenlijk worden opgepakt.

Finânsjes

De eenmalige kosten van de overgang naar HR21 bedragen € 13.731,- en komen ten laste van het budget Overige personeelskosten (HR21).

De structurele personeelslasten van de overgang bedragen € 8.728,- op jaarbasis. Deze verhoging zal via een begrotingswijziging structureel ten laste worden gebracht van de begrotingssaldi.

Kommunikaasje

Vanuit de afdeling P&O zal een brief aan de betrokkenen worden opgesteld. De financiële consequenties worden door de salarisadministratie verwerkt. De afdeling Financiën zal de begrotingswijziging verzorgen.

Yntegraliteit

Dit advies van de werkgeverscommissie is tot stand gekomen na gesprekken met de afdelingen Personeelszaken en Financiën, de griffie van Tytsjerksteradiel, de Nederlandse Vereniging voor Raadsleden en de Vereniging van Griffiers.

Buitenpost, 17 mei 2021

Voorzitter Werkgeverscommissie,

Mevr. T.I. Veenstra

Riedsbeslút

De raad van de gemeente Achtkarspelen;

gelezen het voorstel van de werkgeverscommissie d.d. 17 mei 2021,
punt nr.: 6;

Beslút:

1. De functies op de griffie in te delen in functies passend binnen HR21, met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2018
2. De eenmalige kosten (€ 13.731,-) ten laste te brengen van het budget Overige personeelskosten (HR21).
3. De structurele personeelslasten van de overgang (€ 8.728,- op jaarbasis) via een begrotingswijziging structureel ten laste te brengen van de begrotingssaldi.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad
van de gemeente Achtkarspelen van 3 juni 2021.

De griffier,

De voorzitter,

Mevr. R. de Vries-Mulder

Dhr. mr. O.F. Brouwer