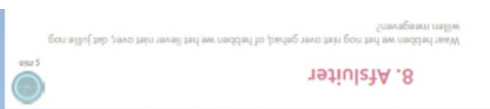
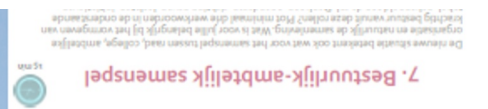


Opbrengst dialoogmappen

Bijeenkomst medewerkers gemeente Achtkarspelen, 9 januari



	Uitvoeringsgemeente	Natuurgemeente	Expansiegemeente
Bestuurlijke visie op de gemeente	Wie willen we profiteren van het gebied? Welke rol spelen we in het gebied? Welke rol spelen we in het gebied?	Wie willen we profiteren van het gebied? Welke rol spelen we in het gebied? Welke rol spelen we in het gebied?	Wie willen we profiteren van het gebied? Welke rol spelen we in het gebied? Welke rol spelen we in het gebied?
Bestuurlijke ambities	Activiteiten om goed uit te komen	Activiteiten om goed uit te komen	Activiteiten om goed uit te komen
Uitdagingen in de gemeente	Beveiliging, de gemeente ligt er goed bij	Beveiliging, de gemeente ligt er goed bij	Beveiliging, de gemeente ligt er goed bij
Omgeving	Watke partners rijd die op strategische taken kunnen worden betrokken en ondersteunen	Watke partners rijd die op strategische taken kunnen worden betrokken en ondersteunen	Watke partners rijd die op strategische taken kunnen worden betrokken en ondersteunen
Verderwilt bestaand	Staat in lokale verhoudingen	Staat in lokale verhoudingen	Staat in lokale verhoudingen
Verderwilt andere organisatie	In lijn met de ambities, in staat de uitvoering goed te doen	In lijn met de ambities, in staat de uitvoering goed te doen	In lijn met de ambities, in staat de uitvoering goed te doen

1. Opwarmvraag

Als jullie de gemeente Achtkarspelen zouden moeten vergelijken met een winkel, waarmee zou je de gemeente dan vergelijken en waarom? Licht gezamenlijk toe waarom dit voorbeeld typisch is voor Achtkarspelen/de lokale identiteit.

- Snoepwinkel of gereedschapswinkel: burgers kunnen veel zelf, zijn handig, vragen niet snel om hulp.
- Lokale winkel: buurt supermarkt met breed assortiment gerund door doeners.
- Combinatie van lokaal en grote keten: alles in huis maar met wisselende kwaliteit, geen duidelijke uitstraling.
- Bouwmarkt: praktisch, korte lijnen, harde werkers en een koffiehoekje met een sociale functie
- Buurtsupermarkt met basisassortiment, behoud van het oude, vernieuwing moet een duidelijke meerwaarde hebben
- Winkel van Sinkel: alles is te krijgen, laagdrempelig, ons kent ons, ondernemend, doe maar gewoon
- Buurtsupermarkt: vriendelijk personeel, dichtbij de burger, toegankelijk, geen wachtrijen
- Dorpswinkel: assortiment afgestemd op klant, deskundig, korte lijnen
- Buurtsupermarkt: familiebedrijf, korte lijnen, persoonlijke aandacht, verbondenheid

2. Kernkwaliteiten nieuwe organisatie

De nieuwe organisatie vanaf 1 januari 2025 vormt een kans om onderscheidend te zijn en de lokale identiteit in de organisatie te verwerken. Wat moeten volgens jullie de kernkwaliteiten zijn van deze nieuwe organisatie? Waarop moet Achtkarspelen zich onderscheiden?

- Betrouwbaarheid, toegankelijk, vernieuwing, eigenheid
- Moet je je als Achtkarspelen onderscheiden? Laagdrempelig, korte lijnen intern en met inwoners, herkenbare identiteit, gewoon doen; goede dienstverlening, duidelijkheid, doen wat gevraagd wordt
- Betrouwbaar, professioneel, transparant, mensgericht, identiteit, betrokkenheid, doen wat je zegt en doen wat nodig is; politieke ruggengraat en koers bepalen (visie), consistentie in beleid
- Basis op orde, doen wat nodig is; korte lijnen, burgers worden gehoord, denken vanuit leefwereld ipv systeemwereld, efficiënte werkmethode/dienstverlening voor burgers en bedrijven
- Toegankelijk en benaderbaar voor iedereen (fysiek en digitaal), goede werkgever en uitstekende aansluiting bij de behoefte van Mienskip
- Benaderbaar, laagdrempelige dienstverlening, betrouwbaar, maatwerk
- Vernieuwend, goed werkgeverschap, dienstverlening op orde, sociaal dicht bij de burger
- Laagdrempelig, onderscheidend door zichtbaar en benaderbaar te zijn voor de burger; specialistische kennis waar nodig inkopen; behouden van personeel tbv stabiliteit
- Slagvaardigheid, mens (inwoner en medewerker) centraal, laagdrempelig, trots

3. Soort gemeente

Wat voor soort gemeente willen en belangrijker nog kunnen jullie zijn en waarom? Welk van de beschreven types uit de tabel op het midden van de dialoogmap komt hier het meest dichtbij en waarom?

- Uitvoeringsgemeente; samenwerking binnen netwerk nodig omdat we een kleine gemeente zijn. Regievoering op verschillende domeinen, te klein om zelf altijd de uitvoering te doen.
- Uitvoeringsgemeente; netwerk om kwetsbaarheid op te vangen, expertise behouden.
- Waar het financieel mogelijk is zoveel mogelijk taken en kennis in huis houden -> uitvoeringsgemeente. Daar waar regionale samenwerking kan en nodig is -> netwerkgemeente. Voorkeur: uitvoeringsgemeente met blik naar buiten toe.
- Uitvoeringsgemeente; wellicht zijn er onderwerpen die we bij een andere gemeente moeten uitzetten.
- Netwerkgemeente met hier en daar een mengvorm, afhankelijk van taken en kunde. Mengrichting = regiegemeente.
- Uitvoeringsgemeente met op onderdelen netwerk/regie. Zelf aan stuur en mogelijkheden om bij te sturen.
- Uitvoeringsgemeente meest passend bij cultuur en kernkwaliteiten. Idealiter een combi van alle 3. Afhankelijk van financiën, kwaliteit & competentie medewerkers en kwaliteit bestuurders.
- Uitvoeringsgemeente (kwaliteit en kennis in eigen huis). In specifieke situaties samenwerken met regionale partijen.
- Uitvoeringsgemeente (early adapter), niet voorop hoeven lopen, samenwerking zoekend, op onderdelen ook netwerk en regie

4. Samenwerking

A. Vanaf 2025 starten we met de eigen gemeentelijke organisatie. We hebben de keus om bepaalde taken ofwel zelf te doen, samen te doen of door anderen te laten doen. We werken al in samenwerkingsverbanden. Moeten we dit uitbreiden? Zo ja, waar?

- Samenwerkingsverbanden uitbreiden voor ondersteunende zaken zoals ICT en Inkoop.
- Ja, bij de kwetsbare teams.
- Niet per definitie uitbreiden, we hebben de handen al vol genoeg. Eerst intern de organisatie weer opbouwen, dan pas uitbreiden indien nodig.
- Meer samenwerkingsverbanden voor functies éénpitters, dit kan met T-diel maar ook met andere buurgemeenten. ICT -> samenwerking zoeken.
- ICT, expertisезaken (bijv. toezichthouder), onderdelen bedrijfsvoering, inkoop advies
- Op dit moment niet
- Primair proberen zelf op te lossen, waar dit niet lukt onderzoeken.
- Eerst de organisatie goed inrichten en basis op orde. Daarna zoeken naar mogelijkheden voor samenwerking en outsourcing.
- ICT.

4. Samenwerking

B. Kunnen jullie aangeven wat de pluspunten zijn van de gemeente Achtkarspelen als samenwerkingspartner voor anderen? Wissel uit en schrijf gezamenlijk op.

- Calimerogedrag loslaten.
- Open communicatie, betrokken, leveren kwaliteit, korte lijntjes.
- Wij stellen op dit moment zowel bestuurlijk als organisatorisch realistische ambities vast en handelen daar naar.
- Kruidhof, buurtschip Drogeham en andere werkgelegenheidsprojecten; fijne collega's
- Vanuit de organisatie persoonlijk contact en bereidheid tot samenwerking.
- Sterk, lokaal ondernemen, Mienskip.
- Innovatief, snel, betrouwbaar; betrokken, passie, bevlogen werknemers; terug naar 2012.
- Pragmatisch en doelgericht.
- Wat verder leeft in de Mienskip, specialistische medewerkers, samenwerking maakt minder kwetsbaar.

5. Missie & visie

A. De missie van een organisatie/gemeente is meestal het streven, de bestaansreden, gevat in één zin. Lukt het jullie om samen tot een missie te komen voor Achtkarspelen? Mocht één concrete zin niet lukken, geef dan gezamenlijk aan welke elementen in ieder geval niet mogen ontbreken.

- Als organisatie de inwoners faciliteren. Maatschappelijk belang binnen wettelijke kaders.
- Achtkarspelen voelt als thuiskomen.
- Onderstrepen huidige missie. Inbedding en uitvoering kan wel beter.
- We willen dienstbaar zijn aan de burgers en bedrijven; samen werken aan een omgeving waar iedereen prettig kan wonen, leren, werken en recreëren.
- Samen met de Mienskip zorgen voor een veilige en mooie leefomgeving. (veilig is een breed begrip).
- We zijn er voor de inwoners. Deze staan centraal in de levering van een kwalitatieve dienstverlening.
- Wij zijn er voor onze inwoners.

5. Missie & visie

B. De visie: wat willen we zijn? Noem jullie drie belangrijkste ingrediënten:

- 1. Betrouwbaarheid; 2. Benaderbaar
- 1. Betrouwbaarheid; 2. Lerend; 3. Toegankelijk
- 1. Betrouwbaar zijn en vertrouwen hebben; 2. Toegankelijk
- 1. Benaderbaar; 2. Laagdrempelig; 3. Inspelen op behoefte; betrouwbaar; inclusiviteit; modern; transparant
- 1. Betrouwbaar; 2. Verbindend; 3. Slim
- 1. Laagdrempelige betrouwbare partners; 2. Dicht bij de inwoner
- 1. Iedereen telt mee en dat doet ertoe; 2. Een betrokken, betrouwbare gemeente; 3. Doe maar gewoon
- 1. No nonsense; 2. Zeggen wat je doet en doen wat je zegt
- 1. Inspelen op de behoefte van de Mienskip; 2. No nonsense organisatie

6. Kernwaarden

Wat zouden de kernwaarden voor Achtkarspelen moeten zijn?

Ter illustratie: op dit moment kent de samenwerkingsorganisatie 8KTD een vijftal kernwaarden, namelijk: 1. Plezier; 2. Mens centraal; 3. Samenwerken; 4. Verantwoordelijk; 5. Betrouwbaar. Is dit wat jullie betreft ook waar in Achtkarspelen op gefocust moet worden? Of hebben jullie aanvullingen?

- 1. Mens centraal; 2. Kijk naar hetgeen dat goed gaat; 3. Kijk naar beheer medewerkers tevredenheidsonderzoek
- 1. Mens centraal; 2. betrokkenheid; 3. Betrouwbaar; 4. Samenwerken; 5. Vertrouwd (thuisgevoel)
- 1. Mens centraal (burger en medewerker); 2. Plezier (kerstcabaret); 3. Professionaliteit, zowel ambtelijk als bestuurlijk
- 1. Wederzijds vertrouwen; 2. Ontwikkelingsgericht; 3. Transparant
- 1. Korte lijnen; 2. Betrouwbaar; 3. Aantrekkelijke werkgever
- Kernwaarden houden we graag zo.
- 1. Identiteit; 2. Eigenaarschap; plus de bestaande kernwaarden.

7. Bestuurlijk-ambtelijk samenspel

De nieuwe situatie betekent ook wat voor het samenspel tussen raad, college, ambtelijke organisatie en natuurlijk de samenleving. Wat is voor jullie belangrijk bij het vormgeven van krachtig bestuur vanuit deze rollen? Plot minimaal drie werkwoorden in de onderstaande tabel, gekoppeld aan de rol.

Samenleving	Gemeenteraad	College van B&W	Ambtelijke organisatie
Lokale initiatieven	Kaders stellen en vertrouwen hebben; uitvoering loslaten	Vertrouwen; College moet meer leren van beleid	
Participeren; initiatieven aandragen; vertegenwoordigen (verenigingen, plaatselijk belang)	Kaders geven; loslaten (vertrouwen op ambtenaren); vertegenwoordigen; controleren	Vertegenwoordigen; richting geven; controleren; steun	Initiatieven stimuleren; leren; adviseren; uitvoeren; controleren
Vertrouwen; participeren; gezien worden	Kaders stellen; grote lijnen; behoorlijk bestuur	Professionaliseren; zichtbaar maken; uitvoering	Leren; vertrouwen en veiligheid; integraliteit
Agenderen; participeren; initiatiefrijk	Vertegenwoordigen	Verbinden	Initiatiefrijk; inhoudelijke kennis; verantwoordelijkheid; zicht op wettelijke kaders
Signaleren; participeren; verantwoordelijkheid nemen	Kaders stellen; begroting; controleren	Vertalen naar keuzes; verbinden	Signaleren; uitvoeren keuzes; adviseren; controleren

7. Bestuurlijk-ambtelijk samenspel

De nieuwe situatie betekent ook wat voor het samenspel tussen raad, college, ambtelijke organisatie en natuurlijk de samenleving. Wat is voor jullie belangrijk bij het vormgeven van krachtig bestuur vanuit deze rollen? Plot minimaal drie werkwoorden in de onderstaande tabel, gekoppeld aan de rol.

Samenleving	Gemeenteraad	College van B&W	Ambtelijke organisatie
Stimuleren van participatie bij beleidsontwikkeling en uitvoering	Vertrouwen in de ambtenaar	Vertrouwen in en afstemming met de ambtenaar	Verbeteren interne samenwerking; zichtbaarheid politiek-ambtelijk apparaat
	Richting geven	Verbinden	
	Kaders geven	Richting geven	Uitvoeren
Participeren; eigen verantwoordelijkheid	Kaders stellen; hoofdlijnen; loslaten; controleren	Consistent in gedrag; loslaten	Professionele opstelling; sturen op resultaat

8. Afsluiter

Waar hebben we het nog niet over gehad, of hebben we het liever niet over, dat jullie nog willen meegeven?

- Wij moeten streven naar een aantrekkelijke gemeente voor zowel inwoners als personeel; er mist aandacht voor de werknemers door te grote teams
- Goed nadenken over aantrekkelijk zijn als gemeente op de arbeidsmarkt (investeren in onderzoek en kennisoverdracht); open staan voor samenwerken; als het nodig is meer tijd nemen voor ontvlechting van bepaalde afdelingen
- Kwaliteit van bestuurders (college en raad); onafhankelijk zijn; korte termijn politiek -> weinig strategisch inzicht/besef; bewust zijn om energie te steken om mensen te houden of binnen te halen
- We willen bij dit alles de inclusiviteit niet uit het oog verliezen
- Krachtige driehoek met plezier in samenwerking Raad/College/Organisatie
- Missie en visie moeten gedragen worden en er moet handen en voeten aan gegeven worden en overal in terug komen
- Plan om personeel te behouden en binnen te krijgen, hoe inhuur te beperken?; cabaret terug; Raad dichtbij burger en personeel; nu veel schrijven voordat besluiten worden genomen

8. Afsluiter

Waar hebben we het nog niet over gehad, of hebben we het liever niet over, dat jullie nog willen meegeven?

- Als de Raad kaders stelt en het College dan met mandaat richting kan geven en de Raad niet op details of incidenten sturen, dan kan de ambtelijke organisatie effectief en efficiënt werken. Hierdoor wordt de werkdruk verlaagd en het werkplezier verhoogd; Meenemen in de besluitvorming de gevolgen voor de medewerkers, klein voorbeeld is dat medewerkers zelf willen kiezen waar ze naartoe willen
- Vriendjespolitiek; bestuurlijke rugdekking gewenst; inzet op minimale sociale controle

Analyse/samenvatting per thema

- 1. Buurtsupermarkt; korte lijnen; dichtbij de burger; toegankelijk
- 2. Betrouwbaarheid; toegankelijk; benaderbaar; mens centraal (inwoner en medewerker); "doen wat je zegt en zeg wat je doet"
- 3. Uitvoeringsgemeente, deels ook netwerkgemeente of regiegemeente
- 4A. Samenwerkingsverbanden uitbreiden voor ondersteunende zaken zoals ICT en Inkoop. Maar ook wens om eerst intern de organisatie op te bouwen en vervolgens pas uit te breiden.
- 4B. Open communicatie; betrokken; korte lijntjes; persoonlijk contact; bevlogen werknemers; lokaal ondernemen; pragmatisch en doelgericht
- 5A. Dienstbaar aan burgers; goede dienstverlening; samenwerking. Veel medewerkers onderstrepen huidige missie.
- 5B. Betrouwbaar; toegankelijk; verbindend
- 6. Mens centraal; vertrouwen en plezier; samenwerking. En steun voor bestaande kernwaarden.
- 7. **Samenleving**: participeren & initiatiefrijk; **Gemeenteraad**: kaders stellen & controleren; **College van B&W**: richting geven, sturing, vertrouwen in uitvoer, verbinden; **Ambtelijke organisatie**: Signaleren, adviseren, leren.
- 8. Binnenhalen en behouden van mensen; aantrekkelijke gemeente zijn