

Riedsútstel

Byld	:	15 januari 2026
Agindapunt	:	7
Status	:	Beeldvormend
Programma's	:	1. Veiligheid 7. Volksgezondheid
Ferfolch	:	Beslút 29 januari 2026, agendapunt 11
Portefúljehâlder	:	Dhr. J.D. de Vries en dhr. T.O. Brinkman
Taheakke	:	1. Aanbiedingsbrief d.d. 27 november 2025 van Veiligheidsregio Fryslân 2. Kaderbrief 2027-2030
Saak- en stiknûmer	:	2025120112988

Underwerp

Kaderbrief 2027-2030 van Veiligheidsregio Fryslân

Wy stelle jo foar op 29 jannewaris 2026 te besluten om:

1. Kennis te nemen van de Kaderbrief 2027-2030 van Veiligheidsregio Fryslân;
2. Geen zienswijze in te dienen naar aanleiding van deze Kaderbrief.

Koarte gearfetting

In de Kaderbrief 2027-2030 geeft Veiligheidsregio Fryslân aan welke ontwikkelingen financieel van invloed zijn de komende jaren.

Veiligheidsregio Fryslân is een wettelijk verplichte gemeenschappelijke regeling van alle Friese gemeenten, om taken op het gebied van de brandweezorg en de publieke gezondheidszorg provinciaal uit te voeren.

Veiligheidsregio Fryslân (VRF) heeft op 28 november 2025 de Kaderbrief 2027-2030 gestuurd naar de gemeenteraden in Fryslân, met het verzoek hier uiterlijk 30 januari 2026 op te reageren.

Foech ried/kolleezje

De gemeenteraad wordt in de gelegenheid gesteld een zienswijze te geven op de Kaderbrief 2027-2030 van Veiligheidsregio Fryslân. Vervolgens worden de stukken ter definitieve besluitvorming voorgelegd aan het Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Fryslân.

Histoarje

De Kaderbrief is op 19 en 20 november 2025 besproken in de Bestuurscommissies Veiligheid en Gezondheid.

Te berikken effekt

De gemeenteraad wordt in de gelegenheid gesteld kennis te nemen van en een zienswijze te geven op de Kaderbrief 2027-2030 van Veiligheidsregio Fryslân.

Arguminten

Voorgesteld wordt kennis te nemen van de Kaderbrief 2027-2030 van Veiligheidsregio Fryslân en geen zienswijze in te dienen op de Kaderbrief 2027-2030 van Veiligheidsregio Fryslân. De Veiligheidsregio heeft de afgelopen jaren aandacht voor de financiële onzekerheid bij gemeenten. De Kaderbrief is ook dit jaar sober en realistisch opgesteld.

Autonome ontwikkelingen

Loonontwikkelingen

Voor de loonontwikkeling wordt uitgegaan van een inschatting van de indexatie van de loonkosten. Er wordt uitgegaan van de meest recente cijfers van het CPB (Centraal Plan Bureau), namelijk de concept-Macro Economische Verkenning 2026. Daarin staat als loonvoet sector overheid voor 2026 een ontwikkeling van 2,8%. Voor de jaren daarna gelden de volgende indexaties: 3,5% voor 2027, 4,3% voor 2028, 5,1% voor 2029 en 3,8% voor 2030. De percentages zijn daarmee iets lager dan de voorgaande begroting, waardoor er een bijstelling plaatsvindt van deze autonome ontwikkeling.

Ontwikkeling materiële kosten

Voor de materiële kosten wordt gebruikgemaakt van een inschatting op basis van de consumentenprijsindex (CPI). Hierbij worden de gepresenteerde cijfers in de verkenning van het CPB van de middel-langetermijn tot en met 2030 bij de concept-Macro Economische Verkenning 2026 gehanteerd. De opgenomen consumentenprijsindex voor 2026 is 2,6%. Voor de jaren daarna gelden de volgende percentages: 2,5% voor 2027 en 2,1% voor de jaren 2028, 2029 en 2030.

Beleidsontwikkelingen

Mutatie achterstanden investeringsplanning

De achterstand in de investeringsplanning van de brandweer wordt de komende jaren ingelopen. Hierdoor is er minder sprake van vrijval van kapitaallasten. De effecten zijn verwerkt in het financieel kader.

Bestuurlijke opdracht GGD

GGD Fryslân heeft bekeken of er mogelijkheden zijn om het structurele begrotingstekort van € 925.000 op te lossen. In juni 2025 heeft de Bestuurscommissie Gezondheid besloten de huidige inzet op preventie en jeugdgezondheidszorg te handhaven. Een deel van de financiële opgave wordt intern opgevangen door efficiencymaatregelen en taakherschikking. Het resterende tekort wordt gedekt door een aanvullende gemeentelijke bijdrage van € 529.000. Dit tekort heeft voor € 429.000 betrekking op de functiewaardering van de jeugdverpleegkundigen en doktersassistenten en voor € 100.000 op huisvesting. Het totale tekort voor huisvesting is €175.000. Er is afgesproken om daarop gefaseerd een besparing te realiseren. In 2027 is de besparing € 10.000, in 2028 € 25.000, en in 2029 € 75.000.

OKO-monitor

In november 2024 heeft de Bestuurscommissie Gezondheid ingestemd met de OKO-monitor (Opgroeien in een Kansrijke Omgeving). Dit betreft een preventieve aanpak om middelengebruik onder jongeren te voorkomen. De kosten hiervoor worden jaarlijks toegevoegd aan de GGD-begroting.

Continuïteit brandweerorganisatie

De repressieve inzet van de brandweer is door de minister van Justitie en Veiligheid aangemerkt als vitaal proces. De eisen die aan dit proces zijn gesteld, zijn op dit moment nog niet bekend. Brandweer Fryslân verwacht dat er forse investeringen noodzakelijk zijn om voldoende weerbaar te zijn om deze uitdagingen het hoofd te kunnen bieden. Om inzicht te krijgen in de financiële consequenties is nader onderzoek vereist. Daarnaast gaat er gewerkt worden aan een continuïteitsplan voor alle (brandweer)regio's. Vooruitlopend op de verdere uitwerking van dit landelijke continuïteitsplan en het verdere onderzoek, wordt een aantal

gerichte maatregelen getroffen om de grootste kwetsbaarheden op te lossen. Hiervoor is een uitbreiding opgenomen in het kader van € 100.000.

Overige onderwerpen

De Brede Doeluitkering Rampenbestrijding (Bdur) is een uitkering die de Veiligheidsregio jaarlijks ontvangt van het Ministerie van Justitie en Veiligheid. Enerzijds zijn er de afgelopen jaren extra middelen ontvangen om de crisisorganisatie te versterken en heeft er loon- en prijscompensatie plaatsgevonden, anderzijds wordt een generieke korting van 10% toegepast op specifieke uitkering. Mede hierom is er met het opstellen van het financieel kader hiermee geen rekening gehouden.

In verband met een wijziging in het Rijksvaccinatieprogramma zijn de structurele middelen vanaf 2030 verwerkt in de kaderbrief 2027-2030.

Kanttekenings/risico's

De Veiligheidsregio benoemt de volgende risico's:

- landelijke ontwikkelingen en beleidsdoorwerking
- autonome ontwikkelingen
- risico's nieuwbouwprojecten
- cyberdreigingen
- wegvallen van maatwerk- en markttaken

Finânsjes

De autonome ontwikkelingen zorgen per saldo in 2027 en 2028 voor een lagere gemeentelijke bijdrage. Vanaf 2029 is dit effect minder groot.

Voor Achtkarspelen ziet de aanpassing van de bijdrage aan de Veiligheidsregio er als volgt uit:

Verwachte afname/toename bijdrage 8k	2027	2028	2029	2030
Bestaande Meerjarenraming VRF/gemeente Achtkarspelen	3.807.025	3.953.624	4.103.481	4.103.481
Verwachte aanpassing bijdrage veiligheidsregio	-35.334	-18.081	15.755	158.764
Nieuwe Meerjarenraming VRF/gemeente Achtkarspelen	3.771.691	3.935.543	4.119.236	4.262.245

De aanpassing van de bijdrage aan de Veiligheidsregio zal worden meegenomen in de kadernota 2027-2030.

Ynwenners- en oerheidspartisipaasje

N.v.t.

Kommunikaasje

N.v.t.

Yntegraliteit

Veiligheid en Sociaal Domein-Gezondheid adviseren geen (beleids)inhoudelijke zienswijze. Ook financiën adviseert geen zienswijze.

Gearwurking

Byld : 15 januari 2026
Punt : 7
Side : 4

N.v.t.

Ferfolchtrajekt

Er is een mogelijkheid voor het indienen van een zienswijze tot 30 januari 2026. Het Algemeen Bestuur stelt de Kaderbrief vast in de vergadering van 12 maart 2026.

Buitenpost, 16 december 2025

Het college van burgemeester en wethouders van Achtkarspelen,

secretaris,

burgemeester,

dhr. mr. M.P. de Jong

dhr. J.D. de Vries MSc

Konseptriedsbeslút

De raad van de gemeente Achtkarspelen;

gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders d.d. 16 december 2025,
punt nr.: 11;

Beslút:

1. Kennis te nemen van de Kaderbrief 2027-2030 van Veiligheidsregio Fryslân;
2. Geen zienswijze in te dienen naar aanleiding van deze Kaderbrief.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad
van de gemeente Achtkarspelen van 29 januari 2026.

De griffier,

De voorzitter,

Dhr. G.J. Andringa

Dhr. J.D. de Vries MSc